

**Superviseur des ASC « Direction RSSBC »
Santé Intégrée (www.integratehealth.org)**

Lieu : Dankpen, Togo

Rôle

Sous le management du Directeur préfectoral de la santé de Dankpen, du Directeur du programme RSSBC ; sous la supervision technique du coordinateur communautaire et en collaboration avec les autres membres de l'équipe, le superviseur des ASC aura pour mission de renforcer le programme de Santé à Base Communautaire (RSS-BC), piloté par l'ONG Santé Intégrée, notamment une intervention portée par les Agents de Santé Communautaire des centres de santé concernés. Le candidat retenu possèdera une expertise dans la santé maternelle et infantile, le VIH et des fortes capacités gestionnaires et de mentorat/coaching. *Rémunération de base annuelle 2 500 000 – 3 500 000 CFA.*

Identité de l'employeur

Integrate health (IH) est une organisation mondiale de santé en pleine expansion qui travaille au service des communautés défavorisées en Afrique de l'Ouest et à New York. Nous sommes engagés à la réalisation de l'accès universel aux soins quelle que soit la capacité financière des populations que nous servons. Ce faisant, nous collaborons avec les gouvernements en utilisant les données et la recherche pour concevoir et mettre en œuvre des programmes innovants, centrés sur les personnes, avec une très grande implication des femmes. Efficacité, Autonomisation, Transparence, Respect, Engagement, collaboration : telles sont les valeurs qui nous définissent à Integrate health (IH) ; pour plus d'informations sur notre organisation, veuillez consulter le site www.integratehealth.org.

Responsabilités globales

- Assurer la mise en œuvre du volet communautaire du programme RSS-BC dans les aires sanitaires de Koutière et Solidarité ;
- Utiliser son expertise pour faire la supervision guidée des ASC ;
- Renforcer les capacités et la confiance des ASC et œuvrer à la bonne collaboration des ASC entre eux et avec le reste du personnel des centres de santé ;
- Mobiliser l'action communautaire au-delà de ce que les ASC font déjà ;
- Assurer la formation continue des ASC ;
- Collecter et compiler les données des ASC et faire le rapport mensuel des activités communautaires ;
- Assister aux réunions de personnel.

Les Responsabilités Spécifiques :

Supervision des ASC

- Toucher chaque ASC pour la supervision directe dans chaque domaine d'intervention au moins une fois par trimestre ;
- Donner de bonnes orientations aux ASC sur leurs charges sur le terrain (recensement des cibles, programmation et réalisation des activités de porte-à-porte, référencement, sensibilisation des populations) ;

- Assister chaque ASC à établir un plan de travail pour couvrir l'ensemble de sa zone en vue de la recherche active de cas :
 - Des enfants de moins de 5 ans malades,
 - Des femmes enceintes,
 - Des autres femmes en âge de procréer ;
- Renforcer les capacités des ASC de prise en charge des cas en respectant les directives relatives :
 - Au diagnostic,
 - Au traitement,
 - A la gestion des médicaments et la gestion des stocks,
 - Aux références vers le centre de santé,
 - Aux causeries éducatives à la communauté sur la santé maternelle et infantile et sur d'autres défis sanitaires identifiés,
 - Sur l'application mobile et les smartphones,
- Appuyer à l'organisation et la réalisation des causeries éducatives par les ASC ;
- Se réunir avec chaque groupe d'ASC et le Responsable de la Formation Sanitaire (RFS) une fois par mois pour discuter et résoudre des problèmes rencontrés sur le terrain et les aider dans leur rapportage et remplissage des outils ;
- Faire la maintenance périodique des outils E-santé à la disposition des ASC ;
- Coacher les ASC qui ont des difficultés avec l'application ou le smartphone ;
- Réaliser les autopsies sociales et verbales dans la communauté
- Aider à la formation des ASC à l'utilisation de l'application mobile et smartphone

Etablir et Maintenir un Réseau Communautaire

- Identifier et renforcer les réseaux communautaires, comme les leaders communautaires et religieux, les herboristes, d'autres ONG, les groupes des femmes, etc. ;
- Définir leur contribution dans la santé et programmer des sensibilisations au sein des réseaux communautaires par des ASC et lui-même ;
- Organiser les formations de recyclages des herboristes ;
- Trouver et proposer d'autres façons d'intégrer la communauté dans les activités du programme ;
- Organiser les réunions de restitution communautaire pour faire le feed-back du progrès du programme.

Collaborer avec le Volet Clinique du Programme

- Travailler avec le RFS sur la supervision et la coordination du travail des ASC et pour assurer une bonne collaboration entre les ASC et le personnel du centre de santé ;
- Coordonner avec le RFS sur les activités communautaires exécutées par le programme ou par le Ministère de la Santé (la DPS) ;
- Organiser et assister aux réunions entre les ASC et le personnel des centres de santé quand nécessaire.

Formation continue des ASC

- Assister dans l'organisation et la facilitation de la formation initiale des ASC et du personnel des centres de santé bénéficiaires du programme RSS-BC ;
- Planifier et diriger les mises à niveau trimestrielles et annuelles des ASC ;
- Assurer la continuité des mises à niveau durant les réunions hebdomadaires ou extraordinaires.

Rapportage

- Fournir toutes données nécessaires pour permettre de documenter les indicateurs du plan d'amélioration de la qualité des services ;
- Compiler toutes les données mensuelles des ASC et ses propres activités afin de constituer un rapport unique des activités communautaires chaque mois ;
- Transmettre le rapport mensuel des activités à la DPS et au coordinateur communautaire avant le 08 du mois.
- Produire un rapport hebdomadaire et mensuel des données collectées par les ASC afin d'améliorer la qualité des données.
- Saisir le rapport dans le DHIS2 de Santé Intégrée

Responsabilités envers les membres de l'équipe cadre du district

- Travailler en collaboration avec les différents points focaux de la DPS (Equipe Cadre de District) pour renforcer la qualité de soins et la coordination des interventions à base communautaire dans le district ;
- Anticiper les difficultés et les opportunités éventuelles de la mise en œuvre du programme et les rapporter au supérieur hiérarchique. Plus spécifiquement dans les domaines suivants :
 - Accessibilité/disponibilité effective des personnels de santé pour les patients,
 - Qualité des services délivrés par les ASC,
 - Approvisionnement en intrants,
 - Satisfaction des patients et des communautés,
 - Influence « éventuelle » d'autres programmes ou partenaires dans les communautés,
- Assister à toutes les réunions de staff et réunion de l'équipe cadre de la DPS ;
- Maintenir des relations positives avec le personnel des centres de santé et de la DPS, de l'équipe du programme RSS-BC et les membres des communautés desservies, basées sur le respect, la dignité et la confiance.

Compétences et qualifications requises

Compétences techniques

- Être titulaire d'un diplôme d'infirmier d'état ou de sage-femme d'état ;
- Avoir au moins deux années d'expériences à un poste similaire ;
- Une expérience professionnelle au poste d'Infirmier ou de sage-femme ;
- Avoir une bonne connaissance des difficultés à franchir par les familles vulnérables et leurs enfants afin d'accéder aux soins dans les zones rurales ;
- Avoir une expérience de travail avec les enfants (pédiatrie) serait un atout ;
- Avoir une expérience en gestion de projet et en gestion d'une équipe serait un atout considérable ;
- Maîtriser les supports physiques de renseignement des données (particulièrement, la maîtrise des supports numériques).

Aptitudes et Attitudes personnelles

- Capacité à travailler en équipe, à faire le coaching du personnel dans le but d'atteindre les résultats programmatiques prévus ;
- Aptitude à servir et à respecter les personnes ou groupes vulnérables ;

- Ouverture à des nouveaux modèles d'intervention médicale ;
- Avoir le sens de l'initiative et de l'anticipation ;
- Capacité à travailler sous pression et à produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;
- Capacité de transfert de compétences ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle et une bonne communication verbale ;
- Avoir une parfaite maîtrise de la langue française et des langues locales de Dankpen et une bonne connaissance de l'anglais serait un atout ;
- Être Capable de se déplacer dans les zones reculées à moto au moins quatre jours par semaine ;
- Avoir un permis de catégorie A serait un atout ;
- Habiter à ou être prêt à aménager dans le district sanitaire de Dankpen.

Pour postuler

Le dossier de candidature comprend les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation à l'attention du Directeur Pays de Santé Intégrée ;
- Un curriculum vitae détaillé ;
- Une lettre de recommandation professionnelle ;
- Une copie des attestations de diplômes et de certificats obtenus ;
- Une copie d'acte de naissance ;
- Une copie d'une pièce d'identité ;
- Une copie des attestations ou certificats du travail.

Date limite de dépôt des candidatures :

Le dossier de candidature doit être envoyé par email, avec mention en objet : « **Recrutement d'un superviseur pour le programme RSS-BC** » à l'adresse ci-dessous :

 recrutement-si-togo@santeintegree.org

Ou sous plis fermé avec mention « **Recrutement d'un superviseur pour le programme RSS-BC** » aux adresses ci-dessous :

 [Direction Préfectorale de la Santé de Dankpen](#)

Au plus tard le 19 octobre 2022 à 16 heures GMT.

Prise de service souhaitée :

➤ **01 novembre 2022**

Durée du poste :

Contrat à durée indéterminée avec une période probatoire de six (06) mois.

Déclaration sur l'égalité des chances en matière d'emploi

Chez Sante Intégrée, nous sommes un employeur soucieux de l'égalité des chances et nous valorisons la diversité. Nous ne faisons aucune discrimination fondée sur la race, la religion, la couleur, l'origine nationale, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état civil, le statut d'ancien combattant ou le handicap.

NB :

- ✓ Santé Intégrée se réserve le droit de demander les copies légalisées des diplômes et attestations ou certificats de travail, le casier judiciaire du/de la candidat (e) retenu(e) ;
- ✓ Les dossiers de candidature incomplets ou non conformes au profil recherché ne seront pas examinés ;
- ✓ Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Santé intégrée n'exige aucun paiement ni aucune dépense pendant et après le processus de recrutement. Toute demande en ce sens doit être immédiatement signalée comme contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.