



SANTÉ
INTÉGRÉE

Coodee Culturelle

À Santé Intégrée, nous croyons qu'en étroite collaboration avec les gouvernements et les communautés, les soins de santé primaires de meilleure qualité peuvent être accessibles à toutes et tous.

Nous savons que des millions de personnes, en majorité des femmes et des enfants, sont confrontées à des disparités en matière de santé et meurent de maladies évitables et traitables. Ainsi nous pensons que le système doit être transformé par une action collective.

À Santé Intégrée, nous espérons créer une organisation au service des personnes qui ont besoin de soins de santé de qualité, équitables, accessibles et efficaces.

Afin de construire cette organisation, Santé Intégrée doit mettre en place et maintenir un environnement professionnel respectueux et inclusif pour toutes les personnes avec qui nous travaillons.

Nous pensons qu'il existe une forme de force et de pouvoir dans le fait d'inclure une variété de peuples, genres, ethnies, classes sociales, religions et nationalités au sein d'une même organisation pour remplir une mission commune : rendre accessible à toutes et tous des soins de santé primaire de qualité. Cette diversité au sein de notre travail est au cœur de notre identité et nous nous efforçons d'exercer cette valeur au quotidien.

Nos ambitions pour cette organisation, nous les réalisons tout en reconnaissant que nous ne sommes pas des sauveurs et que nous ne détenons pas toutes les réponses ou solutions aux problèmes. Nous nous devons d'être humbles, transparents, et engagés dans nos efforts qui s'inscrivent dans le secteur de développement international. Nous pensons que notre rôle est d'apporter les outils et informations qui peuvent aider les personnes que nous servons afin qu'elles puissent prendre les meilleures décisions possibles concernant leur santé et leur vie. Nous croyons que les personnes les plus proches des problèmes sont également les plus aptes à apporter des solutions, d'où l'implication des femmes et des agent(e)s de santé communautaire qui sont en première ligne de notre travail.

L'équipe dirigeante reconnaît donc l'importance de ses contributions pour diriger et promouvoir une culture du travail diverse, équitable et inclusive au sein de Santé Intégrée. Cela implique que les membres de l'équipe dirigeante deviennent des agents actifs du changement afin de combattre toutes formes de racisme, discrimination, harcèlement, micro-agressions et représailles. Ils et elles reconnaissent que le système de développement international dans lequel opère Santé Intégrée comporte des inégalités fondamentales qui offrent une position dominante aux personnes, idées et valeurs venant entre autre d'un milieu blanc, masculin, occidental, cisgenre, hétérosexuelle et valide. Cela s'opère au détriment des besoins des communautés que nous servons. Cela doit changer. L'équipe dirigeante s'engage ainsi à réinventer un modèle de développement international qui déconstruit la pensée coloniale et met en pratique l'inclusion.

L'équipe dirigeante s'engage à être honnête et transparente sur les efforts fait en matière de diversité d'équité et d'inclusion au sein de l'organisation.

