



# Directeur Principal Programme

Description de l'emploi	Directeur Principal Programme
Département	Direction Exécutive
Sous la responsabilité de	Directrice Générale (DG)
Lieu	Afrique de l'Ouest (de préférence Lomé / Conakry)
Niveau de l'emploi	BG-11

## Le Rôle

Santé Intégrée a récemment lancé une nouvelle stratégie quinquennale (2023-2028) ambitieuse dans le but de développer rapidement des soins de santé primaires de haute qualité en appui aux politiques gouvernementales en Afrique de l'Ouest. Santé Intégrée est à la recherche d'un Directeur(trice) Principal(e) Programme (DPP), membre de l'équipe exécutive, qui travaillera en collaboration avec ses pairs pour la mise en œuvre de cette nouvelle stratégie.

Le DPP est un clinicien ou un technicien de santé publique expérimenté et chargé de la planification, de la gestion et de l'accomplissement de projets complexes contribuant à l'atteinte des objectifs stratégiques de l'organisation. Il/Elle travaille avec des équipes interdisciplinaires et est responsable de la performance de tous programmes.

Il/Elle définit la vision stratégique globale du programme, l'établissement des priorités et la coordination des activités. Il/Elle supervise l'équipe de mise en œuvre du programme et l'équipe de l'accompagnement technique au gouvernement, et orchestre les relations entre toutes les parties prenantes impliquées, y compris les autorités nationales en charge du système global de santé. Il/Elle fournit un accompagnement efficace dans la structuration des documents de politique et de stratégie nationale de santé et sa mise en œuvre, le financement du système de santé, et la conception et la fourniture d'une assistance technique et le renforcement des capacités. Le DPP instaure une culture axée sur la performance et l'innovation tout en assurant le plus haut impact possible pour les patients. Il fait preuve de leadership dans la gestion des équipes et travaille en collaboration étroite avec les autres directions de l'organisation. En sa qualité de membre de l'équipe exécutive, il contribue à la

définition et au suivi des objectifs stratégiques de l'organisation, pilote la conception des budgets des programmes et en garanti la bonne exécution.

Santé Intégrée offre un programme de rémunération compétitif et un ensemble d'avantages sociaux généreux alignés sur la loi applicable dans le pays. La fourchette de rémunération pour ce poste se situe entre 70,000 et 120,000 USD dépendant du niveau d'expérience pour le personnel basée en Afrique de l'Ouest.

## **Responsabilités et attentes**

### **1. Direction et stratégie**

- a) Rendre effective la vision stratégique de Santé Intégrée en veillant à la mise en œuvre des programmes existant et nouveaux de manière appropriée, constante, effective et conforme avec les valeurs de Santé Intégrée
- b) Gérer des processus d'innovation continue, en dirigeant les équipes de développer des nouveaux programmes de santé communautaires basés sur les données, de recenser des opportunités d'améliorer les soins aux patients, et de tester les nouvelles approches ou technologies innovantes
- c) Identifier les besoins stratégiques profitables au programme et être le point central de l'élaboration des nouveaux solutions ou innovations, en collaboration avec les Directions Pays, les personnels de Santé Intégrée et les autorités sanitaires
- d) Veiller à ce que les politiques et stratégies appliquées par Santé Intégrée soient consistantes avec les preuves de santé publique, les technologies les plus récents, et les meilleures pratiques mondiales, et s'intègrent parfaitement aux priorités et programmes développés par le ministère de la Santé
- e) Tirer parti des données probantes et de l'expérience de Santé Intégrée pour éclairer et promouvoir le développement de meilleures pratiques dans le système de santé mondial.
- f) Promouvoir le développement des meilleures pratiques dans le système global de santé, et fournir un accompagnement efficace aux structures gouvernementales pour façonner la politique nationale de santé, son financement et sa mise en œuvre, y compris la conception et la fourniture d'une assistance technique, le renforcement des capacités et du plaidoyer
- g) Garant d'une appréciation appropriée des risques programmatiques ainsi que de leur gestion et atténuation

- h) Veiller à ce que la mise en œuvre des programmes favorise le renforcement des compétences des communautés et des organisations communautaires et agences gouvernementales locales
- i) Prépare et présente les performances programmatiques au reste de l'équipe exécutive, au Conseil d'Administration et aux bailleurs quand nécessaire

## **2. Coordination et représentation**

- a) Maintenir un partenariat effectif avec les autorités nationales à tous les niveaux et conduit les missions de planifications et évaluations conjointes, rencontres et ateliers jugés nécessaires à l'exécution de la mission
- b) Veiller à ce que l'équipe contribue activement à une coordination efficace avec d'autres ONG
- c) Représente Santé Intégrée dans les forums et réunions appropriées au niveau globale
- d) Rechercher et étudier les expériences réussies de projets/programmes chez d'autres partenaires - membres des coalitions dont Santé Intégrée fait partie, ou des systèmes de santé nationaux- et les partager systématiquement au sein de toutes les équipes de Santé Intégrée afin de contribuer à l'apprentissage continu

## **3. Supervision technique**

- a) Superviser les équipes au Togo et en Guinée, en ce qui concerne le développement, la mise en œuvre, et le suivi et évaluation des programmes, le rapportage en veillant à ce qu'ils soient conformes aux normes en usage et aux meilleures pratiques professionnelles
- b) Superviser les plans de travail pays, les ICPs, et les ORCs en veillant à ce que les activités reflètent les engagements de l'organisation pris auprès des bailleurs, des communautés et des autorités locales.

## **4. Contrôle, évaluation et recherche**

- a) Collaboration avec la fonction Suivi, Evaluation et Amélioration de la Qualité (SEAQ) afin d'appuyer les évaluations des programmes, basées sur des analyses de données régulières, la supervision et l'examen des activités de programme
- b) Veiller à ce que les données de surveillance et d'évaluation, ainsi que les données financières, soient intégrées aux programmes et contribuent à leur amélioration

- c) Partager avec l'équipe exécutive, le Conseil d'Administration et autres parties prenantes le cas échéant, les observations pertinentes à leurs domaines d'activités respectifs
- d) Veiller à ce que les activités et programmes soient convenablement documentés et contribuent à l'organisation institutionnelle de l'apprentissage et la représentation pour le compte des bénéficiaires et des communautés avec lesquelles nous travaillons
- e) Identifier toutes questions nécessitant des recherches opérationnelles et les partager avec les équipes techniques

### **Gestion des équipes**

- a) Veiller à ce qu'un système d'évaluation régulière des performances des équipes soit effectif et aligné avec les objectifs stratégiques de SI
- b) Evaluer et répondre aux insuffisances techniques du personnel de Santé Intégrée et promouvoir les opportunités de développement.
- c) Superviser le recrutement des personnels cadres et des consultants

## **Ce que nous recherchons**

### **Qualifications supplémentaires**

- Capacité d'analyse et de synthèse, Excellente présentation écrite et orale à des audiences de niveau stratégique
- Une expérience antérieure réussie dans la conception et la gestion de programmes de santé communautaire, une expérience avec des programmes tirant parti de la technologie est souhaitable
- Expérience antérieure de gestion au sein d'une ONG
- Expérience dans la gestion des relations avec les autorités nationales, y compris en situations complexes
- Capacité d'interagir au plus haut niveau avec les partenaires extérieures afin de créer des synergies
- Bonnes compétences en gestion, évaluation, planification de projet, organisationnelles, interpersonnelles et de communications
- Capacité à travailler avec des équipes multi culturelles.
- Excellente présentation écrite et orale à des publics de niveau stratégique

## Éducation

- Diplôme de médecin praticien, diplôme supérieur en Santé Publique ou domaines connexes
- Au moins dix années d'expérience professionnelle dans la gestion des programmes de préférence en Afrique de l'Ouest
- Une expérience en santé publique est un avantage.

## Langue

Maîtrise courante orale et écrite du français et de l'anglais.

## Engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion

Chez Santé Intégrée, nous accordons une grande valeur à la diversité et aux avantages qui découlent du fait d'avoir des employés issus d'une grande variété d'horizons et d'expériences. Nous ne faisons aucune discrimination fondée sur la race, la religion, la couleur, l'origine nationale, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état civil, le statut d'ancien combattant ou le statut de handicap. Les candidats d'origine ouest-africaine, en particulier les femmes, sont fortement encouragés à postuler.

## Pour postuler

Veillez soumettre votre CV et vos réponses aux trois questions ci-dessous en une page maximum à [info@integratehealth.org](mailto:info@integratehealth.org) en indiquant Directeur Principal Programme dans la ligne d'objet.

1. Pourquoi êtes-vous intéressé par ce poste ?
2. Quelle est la raison pour laquelle vous pensez être un bon candidat pour ce poste ?
3. Quel est le point fort que vous apporteriez à ce poste ?

Les réponses aux questions ne doivent pas dépasser une page. La date limite de dépôt des candidatures est mobile. Les candidats intéressés sont vivement encouragés à postuler dès que possible.

## Procédure d'embauche

La procédure d'embauche comprend les étapes suivantes :

1. Examen des candidatures soumises

2. Organisation d'entretiens de présélection de 20 minutes pour les candidats présélectionnés
3. Demander aux candidats présélectionnés de se soumettre à une évaluation pratique (d'une durée maximale de deux heures).
4. Organiser des entretiens axés sur les compétences pour 3 à 5 candidats
5. Demander des références
6. Procéder à l'entretien final si nécessaire
7. Faire une offre

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés, mais les candidats qui passent à l'étape 2 seront informés s'ils ne sont pas retenus pour l'étape 3.

### À propos de Santé Intégrée

Santé Intégrée (SI) est une organisation mondiale de santé en pleine expansion qui travaille au service des communautés rurales et isolées au Togo et en Guinée, en Afrique de l'Ouest. Nous pensons que l'accès aux soins de santé est un droit de l'homme et nous nous engageons à faire de ce droit une réalité en nous associant aux gouvernements et aux communautés locales pour rendre les soins de santé primaires de qualité accessibles à tous. Nous mettons en œuvre et étudions une approche intégrée visant à renforcer la prestation de soins de santé primaires afin de parvenir à une couverture sanitaire universelle.

En intégrant des agents de santé communautaires professionnels à l'amélioration des soins dans les cliniques publiques, cette approche crée un système de santé centré sur le patient qui est responsable devant la communauté et qui réduit considérablement la mortalité dans des contextes où les ressources sont fortement limitées.

Pour plus d'informations sur Santé Intégrée, veuillez consulter le site [www.integratehealth.org](http://www.integratehealth.org).