



SANTÉ INTÉGRÉE

Directeur Général Adjoint

Description de l'emploi

Département : Équipe mondiale de soutien

Relevant de : PDG

Basée en Afrique de l'Ouest, Lomé ou Conakry de préférence

Niveau de poste : BG-12

Santé Intégrée (SI/Integrate Health/IH) a récemment lancé une nouvelle stratégie quinquennale dans le but d'éteindre rapidement des soins de santé primaires de haute qualité, dirigés par les gouvernements, dans l'Afrique de l'Ouest. *Santé Intégrée est à la recherche d'un Directeur Général Adjoint, basée en Afrique de l'Ouest, pour s'associer aux directeurs pays au Togo et en Guinée, et pour servir de pair au PDG basée aux États-Unis, pour diriger l'exécution de cette nouvelle stratégie.*

Responsabilité Générale

En tant que dirigeant principal, le Directeur Général Adjoint sera responsable d'assurer une excellente exécution opérationnelle, de recruter et diriger une équipe solide, ainsi que de créer et gérer des partenariats stratégiques. Le Directeur Général Adjoint aidera à coordonner, organiser et gérer la stratégie, la définition d'objectifs, la planification du travail et la planification des besoins en personnel, tout en servant d'intermédiaire clé entre les bureaux pays et l'équipe mondiale de soutien. En plus d'une compréhension approfondie du contexte local en Afrique de l'Ouest et du contenu du travail de Santé Intégrée, le Directeur Général Adjoint doit faire preuve d'un fort sens organisationnel et politique et comprendre la gestion des partenariats.

Santé Intégrée offre un programme de rémunération compétitif et un ensemble d'avantages sociaux généreux alignés sur la loi applicable. La fourchette de rémunération pour ce poste se situera entre 136 000 et 170 350 dollars, en fonction de l'expérience pour les candidats basés en Afrique de l'Ouest.

Responsabilités et attentes de la première année :

1. **Exécution opérationnelle** : tout ce qui concerne l'exécution de la stratégie proposée, l'élaboration et la mise en œuvre des objectifs, des résultats clés et des budgets, garantissant une qualité élevée de l'exécution du programme et

de la génération de preuves, l'accompagnement du gouvernement, le développement de l'écosystème mondial et l'administration organisationnelle.

- a. Améliorez l'efficacité opérationnelle pour un programme efficient avec une rétention de qualité.
 - b. Aider les équipes pays à documenter et diffuser l'impact afin d'éclairer l'établissement de normes mondiales et de présenter en toute confiance l'impact de Santé Intégrée aux bailleurs de fonds.
 - c. Veiller à ce que les objectifs ambitieux et les ORC soient définis, alignés et systématiquement atteints dans toute l'organisation, y compris l'équipe mondiale de soutien et les équipes de pays du Togo et de la Guinée.
 - d. Diriger la planification du travail et le suivi des progrès des plans de travail en collaboration avec d'autres directeurs de l'organisation.
 - e. Soutenir le développement de nouveaux services, initiatives ou idées cliniques ou programmatiques, adaptés aux besoins des pays.
 - f. Préparer des rapports et communiquer les progrès, les défis et les réalisations au PDG.
2. **Gestion de l'équipe** : élaborer un plan pour constituer et gérer une équipe de soutien mondiale hautement performante, basée en Afrique de l'Ouest, dynamique, dévouée, et qui soutient constamment les équipes pays pour atteindre des objectifs ambitieux.
- a. Assurer le maintien d'une culture organisationnelle solide ancrée dans les valeurs de l'organisation et fidèle à son engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion.
 - b. Renforcez l'infrastructure organisationnelle avec des politiques, des processus et des pratiques pour un soutien fiable au personnel et aux partenaires, et en définissant clairement un cadre de prise des décisions.
 - c. Assurer un alignement de la Mission, des Valeurs, de la Stratégie et des Moyens et veiller à ce que l'ensemble de l'organisation se concentre d'abord sur les patients, puis sur la communauté, le gouvernement et les partenaires financiers.
 - d. Assurer et maintenir des relations de travail efficaces avec tous les membres de l'équipe de direction de Santé intégrée.
3. **Partenariat stratégique** : tirer parti des leçons apprises par Santé Intégrée pour cultiver un écosystème mondial de partenaires (« la coalition gagnante ») pour éclairer et façonner la politique, le financement et la mise en œuvre de la santé communautaire nationale à travers l'Afrique de l'Ouest.
- a. Collaborer avec des partenaires stratégiques, notamment le Ministère de la Santé et des Finances, des établissements universitaires, des

organisations internationales et communautaires, des fondations, des institutions bilatérales et multilatérales.

- b. Élaborer et mettre en œuvre des stratégies pour améliorer l'accès au financement en Afrique de l'Ouest, notamment en s'engageant avec les institutions financières locales, alignées sur les objectifs et la mission de l'organisation.
- c. Mener des études de marché approfondies pour identifier les opportunités et les défis et fournir des orientations et des conseils stratégiques au PDG sur la stratégie d'expansion en Afrique de l'Ouest.
- d. Conseiller et soutenir les équipes pays sur la manière d'accompagner efficacement les gouvernements pour façonner la politique nationale de santé, son financement et sa mise en œuvre, y compris la conception et la fourniture d'une assistance technique, le renforcement des capacités et du plaidoyer.

Ce que nous recherchons :

Nous recherchons des candidats possédant de solides compétences en leadership, un esprit stratégique et une expérience réussie dans la constitution et la direction d'équipes pour gérer des projets et des initiatives complexes. Le bon candidat sera apte à constituer des équipes performantes, à favoriser la collaboration et à stimuler une croissance durable des entreprises dans des environnements difficiles et dynamiques. Le candidat retenu sera également un leader-serviteur qui reconnaît qu'il ou elle est, en fin de compte, responsable envers les patients et les communautés que nous servons.

Qualifications supplémentaires :

- Expérience en tant que directeur général, directeur pays ou directeur pays adjoint, directeur des opérations, directeur médical ou rôle comparable dans une entreprise de moyenne ou grande taille en Afrique de l'Ouest (à but non lucratif ou commerciale), de préférence dans le domaine de la santé.
- Une passion pour la justice sociale, l'équité en santé mondiale et l'élimination des décès évitables dans les communautés les plus vulnérables du monde.
- Capacité à être basé ou à voyager au Togo et en Guinée, ainsi qu'à effectuer d'autres voyages régionaux et internationaux (jusqu'à 40 % au total).
- Expérience dans le soutien d'initiatives dirigées par le gouvernement ou dans un plaidoyer réussi en faveur de réformes politiques et de financement durable.
- Expérience dans la gestion d'une excellente exécution de programmes, dans la gestion des relations avec les donateurs et dans la création de rapports sur des projets financés par des subventions.

- Solides compétences analytiques et quantitatives et compétences en matière de supervision de la budgétisation et de la gestion financière.
- Capacité démontrée à exercer un leadership, à obtenir des résultats à temps et à offrir de la qualité.
- Auto-organisé et axé sur les objectifs.
- Expérience dans la conduite de processus réfléchis pour prendre des décisions stratégiques et résoudre des problèmes.
- Diplomate et humble, capable d'écouter et de développer patiemment de véritables relations, même avec ceux qui peuvent être initialement réticents.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication (écrites et orales), avec une capacité démontrée à établir des relations et à gagner le respect des collègues, des patients et des partenaires issus de divers horizons.
- Adaptabilité, humilité et sens de l'humour.

Éducation :

Master en administration des affaires (MBA), Master en administration de la santé, MD, MPA, MPH ou maîtrise dans un domaine connexe

Langues :

- Maîtrise du français et de l'anglais

Engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion :

Chez Santé Intégrée, nous accordons une grande valeur à la diversité et aux avantages qui découlent du fait d'avoir des employés issus d'une grande variété d'horizons et d'expériences. Nous ne faisons aucune discrimination fondée sur la race, la religion, la couleur, l'origine nationale, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état civil, le statut d'ancien combattant ou le statut de handicap. Les candidats d'origine ouest-africaine, en particulier les femmes, sont fortement encouragés à postuler.

Pour postuler

Veillez soumettre un curriculum vitae et des réponses aux trois questions ci-dessous en une page maximum à info@integratehealth.org avec « Directeur général mondial » dans la ligne d'objet.

1. Pourquoi êtes-vous intéressé par ce poste ?
2. Pour quelle raison pensez-vous que vous seriez un bon candidat pour ce poste ?
3. Quelle est la force que vous apporteriez à ce poste ?

Veillez limiter le nombre total de réponses aux questions à une page maximum. La date limite de candidature est glissant. Les candidats intéressés sont fortement encouragés à postuler dès que possible.

Processus d'embauche

Le processus d'embauche comprendra les étapes suivantes :

1. Examiner les candidatures soumises
2. Mener des entretiens de sélection de 20 minutes pour les candidats présélectionnés
3. Demander aux candidats présélectionnés de soumettre une évaluation pratique (destiné à ne pas prendre plus de deux heures)
4. Mener des entretiens basés sur les compétences pour 3 à 5 candidats
5. Demander des références
6. Mener un entretien final si nécessaire
7. Faire une offre

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés, mais les candidats qui passent à l'étape 2 seront informés s'ils ne sont pas retenus pour l'étape 3.

À propos de la Santé Intégrée :

Santé Intégrée est une organisation mondiale de santé en pleine croissance au service des communautés rurales du Togo et de la Guinée, en Afrique de l'Ouest. Nous pensons que l'accès aux soins de santé est un droit humain et nous nous engageons à en faire une réalité en nous associant avec les gouvernements et les communautés locales pour rendre des soins de santé primaires de qualité accessibles à tous. Nous mettons en œuvre et étudions une approche intégrée pour renforcer la prestation des soins de santé primaires afin de parvenir à une couverture sanitaire universelle. L'intégration d'agents de santé communautaires professionnels avec des soins améliorés dans les cliniques publiques crée un système de santé centré sur le patient, responsable envers la communauté qui réduit considérablement la mortalité dans les contextes où les ressources sont gravement limitées. Pour plus d'informations sur Santé Intégrée, veuillez visiter www.integratehealth.org.