



PLAN STRATEGIQUE (2023–2028)

# Accélérer l'Impact

L'Innovation au niveau Communautaire pour une  
Couverture Sanitaire Universelle

# Table des matières

<b>Contexte externe et défis</b>	<b>3</b>
<hr/>	
La reconnaissance du rôle des ASC dans la promotion de SSP de qualité	5
Le renforcement de l'écosystème mondial de la santé à travers les Objectifs de Développement Durable (ODD)	6
Un partenariat solide avec les gouvernements togolais et guinéen	6
Étendre notre portée	7
Intégrer le code culturel de la santé	
Centré sur l'Afrique Francophone de l'Ouest	9
Prêt à accélérer les progrès	10
<b>Notre approche du changement</b>	<b>11</b>
<hr/>	
Portée de l'impact - quoi de nouveau dans cette stratégie ?	11
Théorie du Changement	13
Nos piliers stratégiques	15
Thèmes Transversaux	18

# Contexte externe et défis

Dans le monde, plus de cinq millions d'enfants de moins de cinq ans, dont 2,3 millions de nouveau-nés, sont décédés en 2021. Pendant cette période, un enfant né en Afrique subsaharienne avait dix fois plus de risques de mourir au cours du premier mois de vie qu'un enfant né dans un pays à revenu élevé.

Alors que la mortalité maternelle mondiale est en baisse depuis 2000, les taux restent alarmants en Afrique subsaharienne (plus de 70 % des décès maternels dans le monde, dont la majorité peut être évitée grâce à l'accès aux services de SSP de base).

Ces défis sont particulièrement aigus au Togo où le taux de mortalité maternelle (TMM) est le plus élevé au monde, et égal à 399/100 000 naissances vivantes, et un taux de mortalité des moins de cinq ans (TMI) estimé à 64/100 000 naissances vivantes.

Malgré l'élan mondial pour relever le défi de la Couverture Sanitaire Universelle (CSU) et les nombreuses preuves de solutions efficaces, les progrès restent lents et inégaux et la moitié de la population mondiale n'a toujours pas accès aux services de santé essentiels. L'âge, le sexe et la géographie jouent un rôle important dans la détermination des résultats pour la santé. Les progrès vers la CSU sont particulièrement difficiles en Afrique de l'Ouest francophone, où les pays sont confrontés à trois défis majeurs notamment, géographique, linguistique et de diminution du financement international.

Selon l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), des Soins de Santé Primaires (SSP) efficaces sont le fondement de systèmes de santé équitables et résilients qui fournissent des soins de santé de haute qualité, sûrs, complets, intégrés, accessibles, disponibles et abordables à tous, partout.

**Les engagements et la volonté politique des gouvernements nationaux** pour faire progresser la santé communautaire augmentent. Le secteur public, en collaboration avec des partenaires de confiance de la société civile, est sur le point de réussir l'atteinte des Soins de Santé Primaires (SSP) de qualité, équitables et durables. Ce travail nécessitera une approche à divers niveaux, du niveau communautaire aux couloirs des ministères en charge de la santé (MdS) à la sphère mondiale. La clé du progrès sera de faire progresser simultanément la qualité des soins de santé pour les communautés tout en élargissant l'égalité d'accès à ses soins et à les rendre abordables pour tous.



Lami Pafaliki (deuxième en partant de la gauche), agent de santé communautaire, durant sa participation 3<sup>ème</sup> Symposium international des ASC à Monrovia.

**Le soutien mondial en faveur de la santé communautaire** s'est accru au cours de cette dernière décennie. Les événements mondiaux et le soutien élargi aux SSP ont renforcé les preuves que des ASC qualifiés, supervisés, salariés et approvisionnés ont un impact<sup>8</sup> significatif sur l'amélioration de la santé des communautés et l'accès universel aux soins. Dans les années qui ont suivi, il y a eu un mouvement croissant pour faire progresser l'investissement et le soutien aux SSP et la professionnalisation des ASC.

En 2018, l'OMS a publié une nouvelle directive mondiale sur la politique de santé et le soutien du système pour optimiser les programmes d'ASC appelant les ASC à être qualifiés, supervisés, approvisionnés et salariés<sup>9</sup>. En 2019, la Coalition pour l'Impact sur la Santé Communautaire (CHIC) dont IH est membre fondateur et membre du Conseil Consultatif, a été créée pour plaider collectivement en faveur d'une meilleure conception des systèmes de santé communautaires.

Cet élan s'accélère à travers l'Afrique. Les principales institutions régionales, telles que les Centres Africains de Contrôle et de Prévention des Maladies (ACDC), ont amplifié l'appel à une plus grande reconnaissance et rémunération des ASC.

En 2022, le Fonds Mondial a annoncé le lancement du fonds catalytique "Africa Frontline First", pour soutenir les ASC et étendre le financement de la santé communautaire à travers le continent<sup>10</sup>.

8 <https://health-policy-systems.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12961-021-00752-8>

9 <https://www.who.int/publications/i/item/9789241550369>

10 <https://www.theglobalfund.org/en/news/2022/2022-08-08-catalytic-investment-to-improve-community-health-care-for-millions-across-africa/>

En 2023, plus de 500 ASCs et représentants du gouvernement, d'institutions financières de premier plan et d'organisations non-gouvernementales (ONGs) se sont réunis pour le 3e Symposium international des ASC à Monrovia<sup>11</sup>.

## La reconnaissance du rôle des ASC dans la promotion de SSP de qualité

L'épidémie d'Ebola en Afrique de l'Ouest de 2014-2015 et la pandémie de COVID-19 ont montré au monde les lacunes des systèmes de santé et les menaces transfrontalières graves qu'elles constituent. Elles ont également souligné le besoin critique d'une prestation de soins de santé communautaire renforcée, dans laquelle les ASC intégrés dans des établissements de soins primaires solides permettent d'étendre l'accès aux personnes qui en ont le plus besoin.

Dans le cadre de la [Feuille de route 2020-2025](#), le Togo s'est fermement engagé à faire de la Couverture Santé Universelle (CSU), une réalité dans le pays, en s'appuyant fortement sur la contribution des ASC. C'est dans ce contexte qu'en août 2021, le gouvernement togolais a lancé Wezou, un programme national d'accompagnement des femmes enceintes et des nouveau-nés. En mars 2023, une stratégie d'optimisation des pratiques des ASCs et Relais Communautaires (RC) au Togo a été validée par le gouvernement, ouvrant ainsi la voie à l'élaboration d'un projet pilote pour tester ladite stratégie avant d'étendre sa mise en œuvre au Togo dans les prochaines années.

Ces dernières années, le gouvernement guinéen a entrepris des réformes pour renforcer le système de santé et améliorer la couverture sanitaire afin d'assurer le bien-être de la population guinéenne. En 2017, politique nationale de santé communautaire (<https://www.invest.gov.gn/document/politique-nationale-de-sante-communautaire>) a été adoptée. Cette politique met l'accent sur le financement des services de santé communautaires, qui doivent être couverts principalement par le budget des collectivités locales alimenté par des subventions de l'Etat central, ainsi que des partenaires techniques et financiers. Selon le gouvernement guinéen, une rémunération adéquate et régulière des ASCs est essentielle pour garantir leur fidélité et l'atteinte des résultats de la CSU.

---

11 <https://chwsymposiumliberia2023.org/>

## Le renforcement de l'écosystème mondial de la santé à travers les Objectifs de Développement Durable (ODD)

Les institutions multilatérales, des gouvernements, des institutions de financement du développement, des organisations de la société civile, des acteurs du secteur privé et des défenseurs, s'est réuni autour d'une gamme de mouvements et de cadres pour aligner les efforts individuels et permettre une action collective vers des objectifs ambitieux. Lancés en 2015, les Objectifs de Développement Durable (ODD) visent à rassembler la communauté mondiale pour construire un monde plus vert, plus juste et meilleur d'ici 2030<sup>12</sup>. Les ODD 3, 5, 13 et 17 sont au cœur de la mission, de la vision et de la théorie du changement de IH.



### Un partenariat solide avec les gouvernements togolais et guinéen

Grâce à un partenariat de longue date avec le Ministère chargé de la Santé du Togo (Mds), IH a soutenu le renforcement des politiques et pratiques nationales en matière de CSU et d'ASC. Le plan stratégique 2020-2023 de IH « Vers une couverture sanitaire universelle au Togo » a créé une feuille de route permettant à l'organisation d'avoir un impact sur trois leviers clés de changement nécessaires pour conduire la réforme du système de santé communautaire au niveau national : (1) une mise en œuvre solide, (2) une politique efficace, et (3) un financement durable passant par le gouvernement.

Aujourd'hui, le Plan Stratégique National d'Intervention à Base Communautaire (PSN IBC) 2021-2025 du Togo,<sup>13</sup> la "[Feuille de route 2025](#)" du pays et le programme de santé maternelle nationale Wezou sont alignés avec les principes programmatiques clés de IH pour la prestation de soins de santé communautaires de qualité.

12 <https://www.globalgoals.org/goals/>

13 Plan stratégique national des interventions à base communautaire (PSN IBC) 2021-2025





Un agent de santé communautaire en consultation dans le district de Kouroussa, Guinée.

## Étendre notre portée

La stratégie de IH a été fortement axée sur la prestation de soins, la promotion d'une politique efficace et le renforcement du financement de la santé communautaire au Togo. Au cours de sa présence au Togo, l'organisation a étendu avec succès la portée de son programme RSS-BC, passant d'une couverture de population de 30 000 à 120 000. IH continuera d'étendre son programme RSS-BC par le biais d'une mise en œuvre dirigée par le gouvernement du Togo, tout en agrandissant ses opérations à un deuxième pays et de jouer un rôle croissant de leader dans la sphère mondiale.

En 2021, le MdS de la République de Guinée a invité IH à étendre ses activités dans le pays, en s'associant pour combler les lacunes critiques dans la mise en œuvre du système de santé communautaire et faire progresser l'engagement du gouvernement envers la CSU. En étroite collaboration avec le MdS, IH travaille à piloter le modèle RSS-BC en Guinée, intégrant les ASCs et les RCs avec des soins améliorés dans les centres de santé publics et apportant des services de santé essentiels à une population de plus de 100 000 habitants dans les cinq communes rurales de Kouroussa (Babila, Banfèlè, Douako, Kinièro et Kansereya) avec des indicateurs sanitaires les plus faibles. L'objectif de IH est de démontrer une approche viable pour le gouvernement guinéen afin de renforcer la mise en œuvre de sa stratégie de santé communautaire.

Au niveau mondial, IH a accru son engagement dans les principaux réseaux mondiaux qui ont le potentiel d'amplifier son impact, notamment l'Alliance pour l'égalité des genres et la CSU et la Commission de la

Société Civile de l’OMS. En 2019, IH s’est associé à un groupe d’organisations homologues qui partagent nos valeurs et notre engagement à faire progresser les meilleures pratiques fondées sur des données probantes en matière de santé communautaire, notamment Last Mile Health, Living Goods, Muso, Partners in Health et Possible pour créer CHIC. En tant que cofondateur de CHIC et membre du conseil consultatif de la Coalition, IH joue un rôle de leadership clé dans la promotion du mouvement mondial des ASC professionnels, traduisant les innovations, l’expertise et l’impact communautaire de l’organisation au Togo en progrès mondiaux.

## **Intégrer le code culturel de la santé**

Nous croyons qu’il y a du pouvoir dans l’intégration des peuples, des sexes, des ethnies, des classes, des religions et des nationalités travaillant ensemble pour mener à bien notre mission de rendre les soins de santé primaires de qualité accessibles à tous. Cette collaboration de voix diverses est au cœur de ce que nous sommes en interne et de ce que nous nous efforçons d’être en externe.

Nous construisons cette organisation en reconnaissant que nous ne sommes pas des sauveurs et que nous n’avons pas toutes les réponses ou solutions aux problèmes. Nous devons être humbles, transparents et engagés dans nos efforts pour transformer le secteur du développement international. Nous pensons que notre rôle est de fournir les outils qui peuvent aider les personnes que nous servons à prendre les meilleures décisions en matière de santé pour améliorer leur vie. Nous croyons que les personnes les plus proches des problèmes sont aussi les plus proches des solutions, d’où l’implication des femmes et des agents de santé communautaires qui sont à la pointe de nos efforts.

Les dirigeants reconnaissent leur rôle dans la direction et la promotion d’une culture diversifiée, équitable et inclusive au sein de INTEGRATE HEALTH. Cela signifie que les dirigeants acceptent d’utiliser leur position pour être des agents actifs du changement afin de lutter contre toutes les formes de racisme, de discrimination, de harcèlement, de micro-agressions et de représailles. Les dirigeants reconnaissent que le système de développement international dans lequel INTEGRATE HEALTH opère présente des inégalités inhérentes qui ont donné la priorité aux valeurs, aux personnes et aux idées occidentales par rapport aux besoins des communautés que nous servons et cela doit changer. Le leadership s’engage pour un espace de développement réinventé où la pensée coloniale est dépassée et où l’inclusivité est promue et célébrée.





Femmes enceintes en attente de leur consultation prénatale au centre de santé d'Adabawéré.

## Centré sur l'Afrique Francophone de l'Ouest

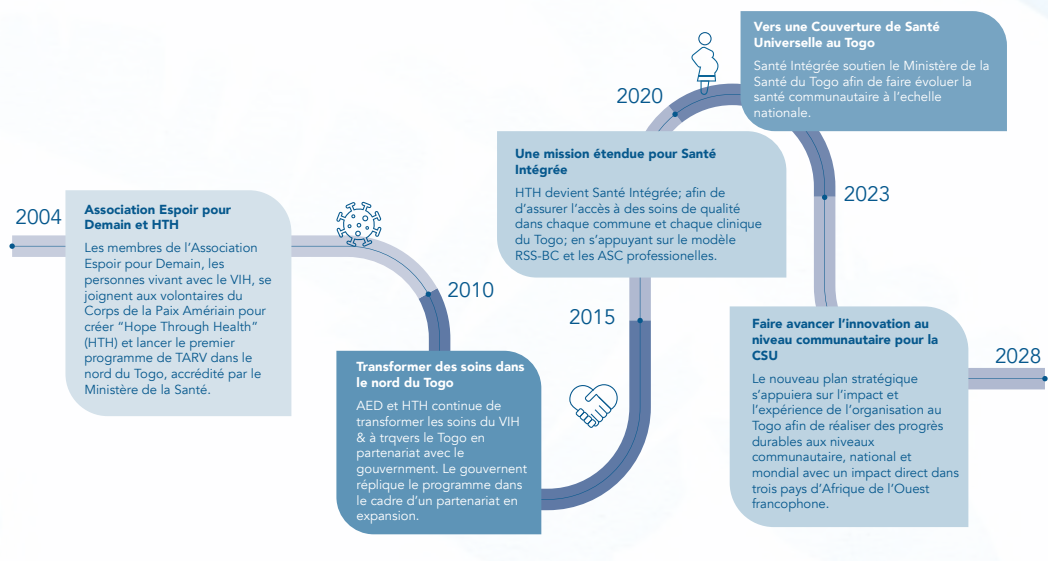
Alors que certains pays d'Afrique Sub-Saharienne (ASS) abritent un nombre important et croissant d'ONG fournissant un soutien et une assistance technique aux ministères de la santé, les pays francophones d'Afrique ne sont souvent pas priorités. Dans les pays confrontés à certaines des charges de morbidité les plus difficiles de la région, les gouvernements disposent de budgets, de capacités et d'un soutien technique limités. Bien que les mouvements mondiaux pour la CSU, les SSP et les ASC commencent à renforcer le financement accru de la santé communautaire, des pays comme le Togo et la Guinée restent sous-investis

Tout en faisant de ces zones géographiques des endroits particulièrement difficiles pour faire avancer les progrès, cette situation présente également une opportunité de démultiplier l'impact. S'appuyant sur l'expérience de IH en matière d'appui au gouvernement du Togo pour faire avancer un programme national de santé communautaire et un partenariat naissant avec le ministère de la Santé de Guinée, IH double son engagement envers l'Afrique de l'Ouest francophone. L'organisation est bien équipée pour transformer les engagements nationaux existants et tirer profit de l'ouverture des gouvernements au partenariat avec des organisations non-gouvernementales (ONGs) innovantes telles que IH afin de faire progresser et accélérer les réformes portant sur les SSP.

## Prêt à accélérer les progrès

La force opérationnelle et l'impact de IH au Togo ont ouvert la voie à l'élargissement du mandat de l'organisation. À chaque phase de l'histoire de IH, l'équipe de direction de l'organisation s'est fixée des objectifs ambitieux pour perturber le statu quo, avoir un impact et sauver des vies (voir Figure 1).

Figure 1. Evolution de l'Impact de INTEGRATE HEALTH





L'agent de santé communautaire Kpakou Moutiété effectue des consultations à domicile dans sa région, Nadoba, district de Kéran.

# Notre approche du changement

Le plan stratégique 2023-2028 est fondé sur une théorie du changement (TDC) solide et basée sur des données probantes et sur un processus de planification stratégique structuré.

## Portée de l'impact - quoi de nouveau dans cette stratégie ?

Au cours des cinq prochaines années, INTEGRATE HEALTH cherchera à soutenir un accès élargi à des SSP nationaux de qualité appartenant au gouvernement, étayés par des besoins communautaires et soutenu par un écosystème mondial catalytique. Pour ce faire, INTEGRATE HEALTH continuera à tester des approches innovantes afin d'augmenter la portée et l'impact de son programme RSS-BC. L'Organisation accomplira ceci en s'appuyant sur son expertise et les leçons apprises à ce jour à travers ses opérations grandissantes focalisées sur un mandat organisationnel clair et d'impact croissant.

Le mandat de augmentera : (i) démographiquement; (ii) géographiquement; et (iii) programmatiquement.

## Qui?

INTEGRATE HEALTH étendra la fourniture de services de SSP communautaires au-delà des enfants de moins de cinq ans et des femmes en âge de procréer pour inclure les adolescents. L'expansion à ce groupe démographique est fondée sur le fait que les jeunes représentent le groupe de population à la croissance la plus rapide en ASS, avec 70% de la population de cette région âgée de moins de 30 ans<sup>8</sup>. L'accent mis sur ce groupe démographique représente non seulement une expansion significative du RSS-BC tout au long de la vie, mais aussi et surtout, agit également comme un catalyseur important de la croissance dans la région.

## Où?

INTEGRATE HEALTH maintiendra une orientation géographique précise et un engagement organisationnel profond envers l'Afrique de l'Ouest francophone, en prenant en compte les besoins des populations, la visibilité des pays et la voix de la région dans les fora mondiaux. La concentration géographique de INTEGRATE HEALTH représente une décision stratégique visant à éviter la surreprésentation dans la prestation de soins de santé communautaires, qui peut se produire dans d'autres pays avec des niveaux plus élevés de visibilité mondiale, d'attention des donateurs et d'aide bilatérale et multilatérale.

Au Togo, INTEGRATE HEALTH continuera d'améliorer et de mettre en œuvre son programme RSS-BC, tout en fournissant une assistance technique ciblée au gouvernement pour renforcer les politiques nationales de santé communautaire, le financement et l'alignement des programmes.

Tirant parti de ses leçons apprises au Togo, INTEGRATE HEALTH dirigera l'expansion opérationnelle en Guinée et restera ouverte aux invitations pour soutenir un pays tiers en Afrique de l'Ouest francophone, en ligne avec sa direction stratégique.

## Quoi ?

**Au niveau communautaire**, INTEGRATE HEALTH agira en tant que fournisseur de services, en se concentrant sur les innovations en matière de fourniture de soins de santé de qualité, la mesure de l'impact et la documentation, le partage et la dissémination des meilleures pratiques. De cette manière, les sites de IH serviront de « centre d'innovation » ou de « centre d'apprentissage » pour les gouvernements et autres acteurs

---

8 Nations Unies (2022). Le potentiel des jeunes, clé du développement durable de l'Afrique. Accessible sur : <<https://www.un.org/ohrls/news/young-people%E2%80%99s-potential-key-africa%E2%80%99s-sustainable-development>>

impliqués, soutenant le renforcement des SSP centrés sur la personne et basés sur la communauté. Grâce à ce travail, l'Organisation s'appuiera sur les réseaux de soins de santé primaires publics existants et le continuum des parcours de soins.

**Au niveau national**, INTEGRATE HEALTH jouera un rôle de partenaire technique au gouvernement. Conformément aux priorités, stratégies et politiques nationales en matière de santé, y compris celles liées à la réalisation de la CSU et du RSS national, elle accompagnera les gouvernements en partageant son expertise technique, les preuves, les meilleures pratiques et les données pour renforcer les capacités ainsi que tester et identifier des mécanismes de financement de la santé communautaire.

**Au niveau mondial**, INTEGRATE HEALTH agira en tant que défenseur, améliorant la visibilité des besoins de santé de la population et des communautés dans les fora mondiaux et les dialogues politiques afin d'attirer une priorisation politiques accrues, ainsi que la mobilisation des ressources pour les SSP à base communautaire en Afrique Francophone de l'Ouest.

## Théorie du Changement

La portée élargie, le mandat affiné et l'engagement de IH envers une approche systémique pour faire progresser les programmes de SSP durables et appartenant au gouvernement sont représentés dans sa théorie du changement (TDC). Poussé par un accent particulier sur l'impact et la redevabilité envers les bénéficiaires, la TDC de IH s'appuie sur sa valeur ajoutée organisationnelle unique, son expertise et ses réalisations à ce jour.

La TDC regorge de divers composants nécessaires pour faire avancer la mission et la vision de l'organisation, y compris quatre piliers stratégiques, les objectifs stratégiques associés et les résultats attendus, et leur impact prévu sur quatre niveaux d'influence.

La TDC tient également compte de l'impact de trois thèmes transversaux prioritaires, à savoir l'appropriation communautaire, le genre et le changement climatique, et la technologie, l'innovation et la communication, dont chacun devrait avoir un impact sur l'orientation stratégique de l'organisation et sa capacité à produire un impact à travers ses quatre piliers stratégiques.

La figure 2 ci-dessous fournit une représentation graphique de la TDC de IH avec des détails sur les différents composants.



Figure 2. Théorie du Changement de INTEGRATE HEALTH 2023-2028

		Pilliers stratégiques	Activités	Résultats	Impact
	Communauté	Prodiguer des soins et démontrer l'impact	Délivrer le RSS-BC au niveau communautaire sur des sites d'innovation au Togo, en Guinée et dans un pays tiers d'ici 2028	Des soins de santé primaires de qualité pour 700,000 personnes dans trois pays	Impact et preuves ancrées dans une organisation solide appartenant à la communauté
			Mener des recherches opérationnelles sur les sites d'IH, en utilisant les meilleurs pratiques en matière de collecte de données	Une base solide de preuves établissant l'impact du modèle RSS-BC dans plusieurs zones géographiques	
Action directe ↑	National	Accompagner le gouvernement	Fournir un renforcement des capacités aux gouvernements pour atteindre les objectifs nationaux de santé	Mise en place de politiques nationales de santé communautaire fondées sur des pratiques de qualité prouvées	Programmes de santé communautaire durables dirigés par le gouvernement dans trois pays
			Fournir une assistance technique aux ministère de la santé pour quantifier les coûts des santé communautaire et garantir le financement	Expansion de l'espace fiscal pour la santé communautaire dans les budgets nationaux de la santé	
Influence directe ↓	Mondial	Cultiver un écosystème mondial favorable	Jouer un rôle de premier plan dans les coalitions mondiales défendant les politiques et le financement de la santé communautaire	Une attention et un soutien mondial renforcés pour la santé communautaire en Afrique de l'Ouest francophone	Augmentation du financement et du soutien mondial pour la santé communautaire
			Publier la recherche opérationnelle, les données et les preuves d'IH prouvant l'impact du modèle	Une base de données renforcée pour le plaidoyer en faveur de la santé communautaire	
Influence indirecte ↓	Fondamental	Bâtir une organisation solide et équitable	Investir dans la force opérationnelle et la capacité du personnel	Une base organisationnelle solide pour soutenir une opération multi-pays	Toutes les ressources, la capacité, la culture et l'engagement nécessaires pour obtenir des résultats
			Faire progresser de manière proactive la diversité, l'équité et l'inclusion à tous les niveaux de l'organisation	Culture et pratiques organisationnelles conformes aux valeurs d'IH	
			Etendre les sources de revenus et de financement d'IH	Un financement adéquat pour mettre en oeuvre la stratégie d'IH	
<p>Axes transversaux : 1. Appropriation communautaire, 2. Intersection de la santé; du genre et du climat, 3. Technologie et innovation</p>					

## Nos piliers stratégiques

S'appuyant sur ses 20 ans d'expérience dans la promotion de la santé communautaire, ancrée dans un ensemble solide de valeurs organisationnelles, INTEGRATE HEALTH est dans la phase de son évolution organisationnelle qui entraînera une croissance exponentielle de son impact tant aux niveaux communautaire, national que mondial.

Le plan stratégique quinquennal de INTEGRATE HEALTH vise à positionner l'organisation pour relever de nouveaux défis en tant que leader et courtier de connaissances en santé communautaire au niveau mondial, et augmenter sa capacité à agir en tant que partenaire technique de confiance pour les gouvernements, tout en améliorant l'accès à des soins de santé primaires de qualité pour plus de personnes au niveau communautaire.

Pour ce faire, elle a donc développé un nouveau plan stratégique quinquennal (2023-2028) soutenu par quatre piliers stratégiques fondamentaux :



**01** Fournir des soins de santé et démontrer l'impact



**02** Accompagner le gouvernement



**03** Cultiver un écosystème mondial favorable à la santé



**04** Bâtir une organisation solide et équitable

## Pilier Stratégique 1 : Fournir des soins de santé et démontrer l'impact

Le premier pilier se concentre sur l'action directe au niveau communautaire. Il cherche à générer une approche de santé communautaire innovante qui démontre un impact transformateur, ancrée dans les besoins des communautés. Ce pilier stratégique comprend deux objectifs stratégiques et les résultats attendus associés.

Objectifs	Résultats	Impact
Mettre en œuvre le programme RSS-BC au Togo, en Guinée et dans un pays tiers d'ici 2028 avec des approches innovatrices	Des personnes bénéficient des soins de santé primaires de qualité dans trois pays	Une approche de la santé communautaire innovante
Promouvoir la recherche et une culture de l'apprentissage pour soutenir l'amélioration continue et démontrer l'impact du programme RSS-BC	Une base solide de preuves démontrant l'impact du modèle RSS-BC dans trois pays	démontrant un impact

## Pilier Stratégique 2 : Accompagner le Gouvernement

Ce pilier stratégique, se concentre sur l'influence directe au niveau national. Reconnaisant que les gouvernements ont pour mandat d'assurer la santé au niveau de la population et d'ouvrir la voie à l'échelle nationale, il cherche à avancer l'adoption et l'innovation de pratiques exemplaires fondées sur des données probantes. Celles-ci conduiront à faire progresser les programmes de SSP communautaires durables dirigés par le gouvernement dans les trois pays d'intervention de IH, fondés sur les priorités nationales et tenant compte des ressources nationales limitées. Ce pilier stratégique comprend trois objectifs stratégiques et les résultats attendus associés.

Objectifs	Résultats	Impact
Fournir un renforcement des capacités aux gouvernements pour atteindre les objectifs nationaux de santé	Les politiques et stratégies nationales de santé communautaire fondées sur les meilleures pratiques sont adoptées et mises en œuvre	Programmes de santé communautaire durables dirigés par le gouvernement dans trois pays
Fournir une assistance technique aux gouvernements pour l'évaluation des coûts et impacts pour garantir le financement durable de la santé	Financement adéquat des soins de santé primaires y compris au niveau communautaire dans les budgets nationaux de la santé	
Jouer un rôle de premier plan dans les coalitions de partenaires et parties prenantes pour renforcer le portage politique et faire le plaidoyer	Les efforts collectifs de plaidoyer national permettent d'avancer vers la professionnalisation des ASC et leur prise en charge correcte	

### **Pilier stratégique 3 : Cultiver un Écosystème Mondial Favorable à la Santé**

Ce pilier, se concentre sur l'influence indirecte au niveau mondial. Il vise à améliorer le soutien et le financement mondiaux pour la santé communautaire en Afrique francophone de l'Ouest, en s'appuyant sur les forces et l'expertise uniques de IH. Ce pilier stratégique comprend deux objectifs stratégiques et les résultats attendus associés.

Objectifs	Résultats	Impact
Divulguer les résultats sur la base des évidences et de l'expérience de l'approche de IH	Les décisions des bailleurs et des acteurs internationaux en faveur de la santé communautaire sont prises sur la base des évidences	Augmentation du soutien mondial, y compris le financement, pour la santé communautaire
Jouer un rôle de premier plan dans les coalitions mondiales pour faire évoluer les politiques et le financement en faveur de la santé communautaire	Les politiques et le financement des trois pays d'intervention ont évolué (favorablement) par rapport à la santé communautaire	

### **Pilier stratégique 4 : Bâtir une organisation solide et équitable**

La force opérationnelle, une équipe engagée et soutenue et l'engagement organisationnel envers les valeurs sont au cœur de la capacité de IH à produire un impact par le biais de ses objectifs stratégiques. IH est motivé par l'impact et croit que celui-ci peut être mieux réalisé grâce à

l'intégration de personnes de tous genres, ethnies, classes, religions et nationalités travaillant ensemble grâce à une collaboration de voix diverses entendues et traitées équitablement. À ce moment critique où IH a l'opportunité d'étendre sa portée, il est plus important que jamais de s'assurer que les personnes et les systèmes qui mettront en œuvre la stratégie de IH seront respectés, équipés et soutenus de manière significative.

Le quatrième pilier stratégique, Bâtir une organisation forte et équitable, met l'accent sur les améliorations et les changements au niveau organisationnel. Il cherche à s'assurer que les valeurs de IH sont illustrées dans sa stratégie et que IH a la capacité, la culture organisationnelle et les ressources nécessaires pour obtenir des résultats. Ce pilier stratégique comprend trois objectifs stratégiques et les résultats attendus associés.

Objectifs	Résultats	Impact
Renforcer les capacités structurelles, organisationnelles et opérationnelles	Une organisation solide capable de prendre en charge une opération multi-pays à grande échelle	INTEGRATE HEALTH possède la capacité, la culture organisationnelle et les ressources nécessaires pour obtenir des résultats.
Promouvoir la culture de la diversité, de l'équité et de l'inclusion à tous les niveaux de l'organisation	Les pratiques sont cohérentes avec les valeurs d'Integrate Health	
Diversifier et élargir les sources de financement d'Integrate Health	Un financement adéquat pour mettre en œuvre la stratégie de INTEGRATE HEALTH	

## Thèmes Transversaux

Les domaines thématiques suivants sont au cœur du modèle de IH et seront intégrés dans les quatre piliers stratégiques.

### Appropriation communautaire

Bien trop souvent, dans le développement international, les stratégies et les solutions sont élaborées suivant un modèle à « taille unique », séparées des communautés qu'elles entendent servir et éloignées des défis qu'elles visent à résoudre. IH inverse ce paradigme.

Les voix de la communauté orientent la vision, la mission et les activités de IH. Alors que IH étend sa portée au-delà du niveau communautaire, le maintien du leadership communautaire qui est au cœur de l'identité de l'organisation et responsable de l'impact de IH, sera un élément central de chaque nouveau pilier stratégique.



Par exemple, IH favorisera un espace pour un engagement étroit et un dialogue continu avec les communautés, partenaires et acteurs actifs sur le terrain, en fondant ses décisions organisationnelles sur les besoins locaux, en développant des solutions adaptées pour relever les défis contextuels uniques des pays dans lesquels IH travaille et en élevant la voix des communautés locales dans les forums régionaux et mondiaux.

## **Égalité des genres et changement climatique**

Des écarts dans la représentation égale des femmes et des hommes continuent d'exister dans le secteur de la santé, depuis ceux qui travaillent avec les patients sur le terrain jusqu'aux dirigeants nationaux de la santé et à la représentation politique. La budgétisation sensible au genre reste également limitée dans tous les pays, malgré sa considération essentielle dans le secteur de la santé. Des problèmes tels que la perte d'emploi, le harcèlement et les abus sexuels et le manque d'autonomie sur les décisions en matière de santé sexuelle et reproductive continuent également d'affecter les femmes de manière disproportionnée. IH croit au droit des personnes du monde entier à l'égalité des chances, quel que soit leur sexe. À l'échelle mondiale, 70% du personnel de santé est composé de femmes. Pendant ce temps, les femmes ASCs, en particulier celles des pays à revenu faible et intermédiaire, sont moins susceptibles de recevoir une rémunération que leurs homologues masculins.

Les impacts du changement climatique tels que l'augmentation des émissions de CO<sub>2</sub> et des températures mondiales sont étroitement liés aux déterminants sociaux et environnementaux de la santé, tels que l'air pur, l'eau potable, une nourriture suffisante et un abri sûr. Selon l'OMS, le changement climatique devrait causer 250 000 décès supplémentaires par an dus à la malnutrition, au paludisme et à la diarrhée d'ici 2050. Ces défis sanitaires affecteront de manière disproportionnée l'Afrique de l'Ouest francophone, où la contrainte thermique est élevée et les infrastructures sanitaires sont faibles et peu équipées pour y répondre .

Relever ces doubles défis dans le cadre de chaque aspect du plan stratégique de IH sera essentiel à la réalisation de sa mission.

## **Technologie, Innovation et Communication**

La pandémie de COVID-19 a démontré l'importance de la technologie numérique, de l'innovation et de la communication pour assurer la continuité des services de santé et son rôle central ainsi que le renforcement du système de santé et la réponse aux urgences sanitaires. De plus, la technologie numérique, l'innovation et la communication représentent un composant important dans l'amélioration de la rentabilité et de l'efficacité des services de santé dans les milieux à ressources limitées. Cela peut

inclure la connexion des communautés rurales et éloignées à l'éducation et aux services de santé, la livraison de médicaments et de fournitures médicales aux communautés hors réseau, le soutien au renforcement du personnel de santé ou de la fourniture de soins de santé basés sur les données.

L'expérience de IH montre que le maintien des meilleures pratiques en santé communautaire nécessite un apprentissage constant. A ce titre, l'organisation s'efforce d'être en permanence réactif et innovant en fournissant des soins de la plus haute qualité au niveau communautaire et en faisant progresser des modèles éprouvés d'impact aux niveaux national et mondial. La technologie, telle que les applications eSanté, fournit des outils essentiels pour améliorer la prestation directe des programmes de IH et créer des opportunités pour renforcer les systèmes nationaux à grande échelle. IH tirera parti de la technologie pour faciliter le travail des ASC, des superviseurs des ASC et des mentors ; améliorer la qualité des données ; et d'aider le gouvernement à améliorer le système national d'information sanitaire.

La technologie peut également permettre le suivi, l'évaluation, la recherche et l'apprentissage (SERA); stimuler l'innovation ; et soutenir une communication significative. L'utilisation efficace de la technologie, information, et communication (TIC) dans les opérations internes de l'organisation sera également essentielle pour améliorer la communication interne et externe et la collaboration d'équipe. L'intégration plus poussée des solutions TIC dans les processus de suivi et d'évaluation facilitera la collecte, la validation, le stockage, l'analyse, la visualisation et la diffusion des données, augmentera l'échelle des évaluations et allégera les charges de mise en œuvre. Cela permettra également à IH de réduire les coûts et le temps, d'améliorer la validité des données et de renforcer l'appropriation et la participation des membres du personnel et des partenaires.

L'utilisation de technologies innovantes facilite la communication. IH mettra l'accent sur le développement et la promotion de pratiques de communication solides aux niveaux communautaire, national et mondial. Cette stratégie visera à documenter systématiquement les meilleures pratiques et les leçons apprises et à partager ces informations avec les partenaires pour informer l'adoption et l'échelle.